นโยบายด้านความอย่างยั่งยืน

บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน)

1. หลักการและเหตุผล

บริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่ม (“บริษัท”) ยึดมั่นนโยบายในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานสากลว่าด้วยการปฏิบัติตามข้อกำหนดขององค์การทางทะเลระหว่างประเทศ (International Maritime Organization : IMO) การปฏิบัติตามหลักการสากลด้านความยั่งยืนตามแนวทางของ (UN Global Compact : UNGC) และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) เพื่อให้เป็นกรอบในการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนครอบคลุม 3 มิติ คือ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2. ขอบเขต

นโยบายด้านความยั่งยืนนี้ใช้บังคับกับพนักงานบริษัท อาร์ ซี แอล จำกัด (มหาชน) และพนักงานบริษัทในกลุ่ม (“บริษัท”)

3. นโยบาย

มิติด้านสิ่งแวดล้อม

- ดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามระเบียบกฎหมาย มาตรการและนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม
- ตระหนักถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจ และการบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อนำมาสู่การกำหนดเป้าหมายและการบรรลุการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์จากการดำเนินธุรกิจ การจัดหาคู่ค้าที่มีนโยบายและมาตรการในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
- การบริหารทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ดังนี้ การบริหารจัดการการใช้พลังงาน การบริหารจัดการน้ำ การลดขยะหรือของเสีย รวมทั้งการเลือกใช้พลังงานทางเลือก หรือพลังงานทดแทนอื่นๆ

มิติด้านสังคม

- เคารพต่อสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่ม ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
- ด้านการดูแลพนักงาน การจัดสวัสดิการที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นธรรมให้กับพนักงาน การส่งเสริมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยตามมาตรฐานสากล การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของพนักงานด้วยการใช้นวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง การเปิดรับฟังข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากพนักงาน
- ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมและพัฒนาต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม

มิติด้านการกำกับดูแลกิจการ

- ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นการบริหารจัดการธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ครอบคลุมทุกหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
- การรับเรื่องร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- การเปิดเผยและสื่อสารข้อมูลมิติด้านความยั่งยืนต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างโปร่งใส

ทั้งนี้ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างของบริษัททุกคน ต้องมีความเข้าใจ และมีหน้าที่สนับสนุน ผลักดัน และปฏิบัติตามนโยบายด้านความยั่งยืนฉบับนี้ เพื่อการดำเนินธุรกิจและการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร

บันทึกการแก้ไขนโยบายด้านความยั่งยืน

ฉบับที่	วันที่ได้รับอนุมัติ	ดำเนินการโดย	คำอธิบายและเหตุผล
1	08 พฤษภาคม 2569 โดยคณะกรรมการบริษัท	ฝ่ายความยั่งยืน	เพื่อบูรณาการปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG) เข้ากับกลยุทธ์หลักของธุรกิจ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าองค์กรจะมีความยืดหยุ่น สามารถแข่งขันได้ และยึดมั่นในการเติบโตอย่างรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย